

WAVES OF CHANGE

SAMEN NAAR EEN INCLUSIEVE TOEKOMST



AGENTSCHAP
MARITIEME
DIENSTVERLENING en
KUST



Nathalie Balcaen

Administrateur-generaal
Agentschap voor Maritieme
Dienstverlening en Kust



Wendy Goossens

COO – Otary Offshore Wind Energy



Mijn persoonlijke reis

Afgestudeerd als
burgerlijk bouwkundig
ingenieur.

Eerste maritieme
projecten: enige vrouw
in het team.

Vertrouwen opbouwen
en connectie leggen
was cruciaal

Trouw blijven aan
jezelf



Mijn opvoeding/motivatie

Familie met
voornamelijk
vrouwen

Vertrouwen krijgen
om te mogen leren
met vallen en
opstaan

Omgeving die in je
gelooft



Projecten die mijn visie vormden

C-Power: eerste grote offshore windproject.

Rentel, Seastar, Mermaid: internationale teams.

Diversiteit vraagt actief onderhoud – tijd investeren in/leren van elkaar

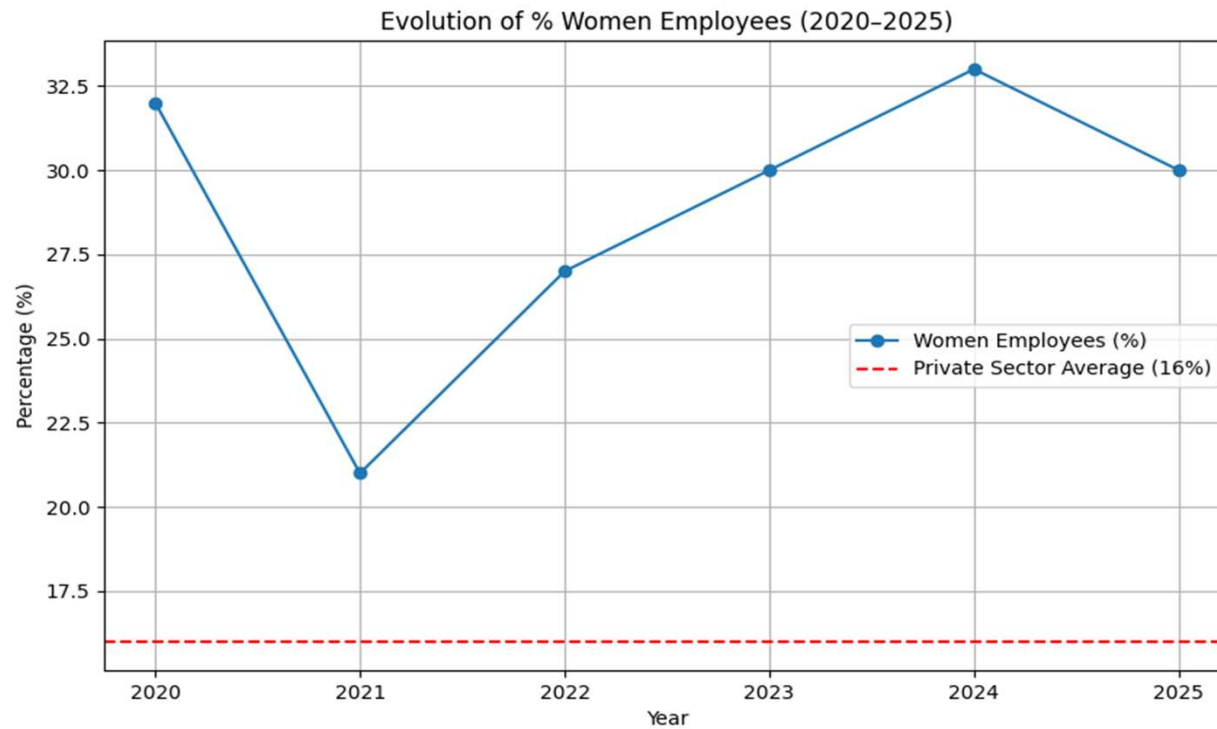
Waarom genderdiversiteit ertoe doet

176.820 vrouwen
in maritieme
sector (2024) =
19%.

Slechts 1% van
zeegaande
beroepsbevolking
is vrouw.

Diverse teams
presteren beter
(+35% betere
resultaten).

Evolutie vrouwen @ OTARY



Diversiteit in actie bij Otary

Mentorprogramma's en
inclusief leiderschap.

Van beginner naar teamleider.

Talent benutten, geen quota.

Uitdagingen onderweg

Bias en
erkenning
van ideeën.

Gebrek aan
rolmodellen.

Weerstand =
golf, geen
muur.

Vroeger en nu

Stijgende
kansen/mogelijkheden

Minder strikte traditionele
rolpatronen

(Te?) langzame
verandering



Hoe zien we de toekomst

- Golven verplaatsen zich én transformeren.
- Metafoor voor maatschappelijke verandering.



Project Olivia

Vlaamse overheid-initiatief om vrouwen te inspireren.

Breed scala aan maritieme functies op of naast het water.

Zichtbaarheid verlaagt drempels.



Europese projecten

WIN-BIG: capacity building, rolmodellen, training.

WINBLUE: EU-project, 5 subsectoren, Gender Equality Plans.

Structurele verandering en replicatie van oplossingen.



Reflectie

- Wie hielp u op weg?
- Wie kunt u vandaag helpen?
- Inclusie begint met keuzes en kansen.



Lessen uit offshore wind

Sterke fundering =
cultuur.

Onderhoud = blijvende
aandacht.

Communicatie en
samenwerking = sleutel
tot succes.



Afsluiting

- Diversiteit is de wind in onze zeilen.
- Samen koers zetten naar de toekomst.



Dankwoord

Laten we de
verandering samen
laten waaien.



Hannelore Ruytjens

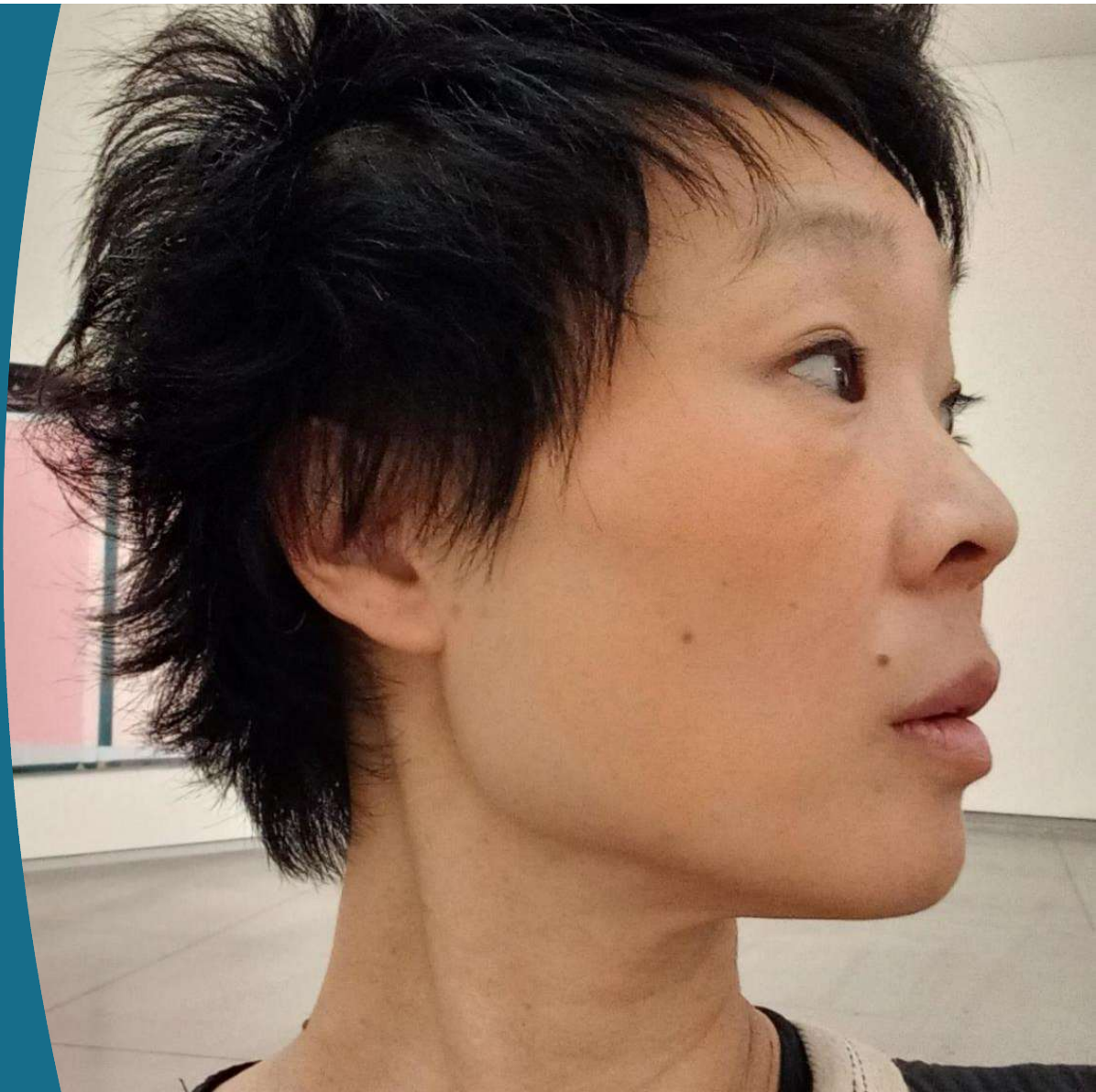
Sustainability Manager
Jan De Nul





Leen De Bolle

Diversiteitsambtenaar
Dienst Diversiteitsbeleid
Vlaamse overheid



Genderbeleid in de Vlaamse overheid

Cijfers over vrouwen binnen de Vlaamse overheid

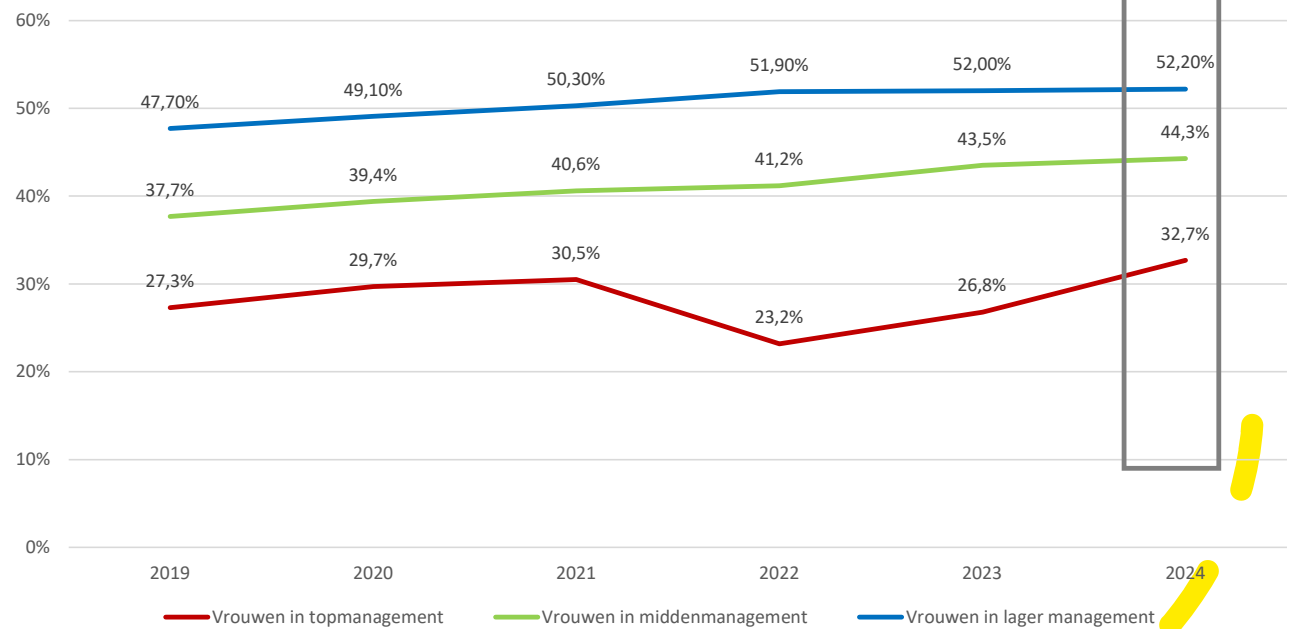
Genderbeleid in de Vlaamse overheid

Cijfers over vrouwen binnen de Vlaamse overheid



Vrouwen in management

Vrouwen in managementfuncties
in de Vlaamse overheid 2019-2024



Diversiteit

2024

Vrouwen in de Vlaamse overheid

Aandeel vrouwen in totaal	49,9%
----------------------------------	--------------

Aandeel vrouwen op niveau A	54,0%
-----------------------------	-------

Aandeel vrouwen op niveau B	69,4%
-----------------------------	-------

Aandeel vrouwen op niveau C	58,5%
-----------------------------	-------

Aandeel vrouwen op niveau D	31,7%
-----------------------------	-------

Aandeel vrouwen binnen groep van buitenlandse herkomst	42,9%
--	-------

Aandeel vrouwen binnen groep met handicap, inclusief chronische ziekte	68,2%
--	-------

Variatie tussen entiteiten en beleidsdomeinen	14,9% - 92,8%
---	---------------

Streefcijfers

- 40% vrouwen in topmanagement
- 40% vrouwen in middenmanagement
- 10% personen van buitenlandse herkomst
- 3% personen met een handicap, inclusief chronische ziekte



Genderbeleid in de Vlaamse overheid





Rekrutering & selectie

Loopbaanontwikkeling

Sensibilisering

Inclusieve werkvloer

Monitoring & onderzoek

Rekrutering & selectie

- **inclusief taalgebruik** in vacatures en tijdens de selectieprocedure
- [sensibilisering over bias, vooroordelen en stereotypering bij selecties voor betrokken actoren](#)
 - **E-learning** 'Inclusief selecteren voor leidinggevenden'
- **arbeidsmarktcommunicatie en employer branding**
 - Vlaamse overheid als aantrekkelijke werkgever voor vrouwen
 - gerichte vacatureverspreiding (bv. LinkedIn)
- [panelgesprek 'Op weg naar de top'](#) biedt inzicht in wat een topkaderfunctie en de weg ernaar toe inhoudt op basis van de ervaringen van een genderevenwichtig panel topambtenaren

Loopbaan- ontwikkeling

- [NetwerkTM](#) waar leden uit het top- en middenkader elkaar over beleidsdomeinen heen ontmoeten
 - verlagen van de drempel om te solliciteren voor een topvacature en het stimuleren van een meer diverse instroom
 - rolmodellen worden zichtbaar
- [Masterclass Leiderschap^{PM}](#): ontwikkeltraject potentieel middenkader
 - Nastreven genderevenwichtige deelnemersgroep

Sensibilisering

- [Internationale Vrouwendag](#)
- [Internationale Dag van Vrouwen en Meisjes in de Wetenschap](#)
- [Internationale Dag tegen Holebi- en Transfobie](#)
- [podcast 'Topvrouwen'](#)



Inclusieve werkvloer

- Gendergelijkheid op de werkvloer is verbonden met een gelijke (zorg)taakverdeling thuis.
Gelijke kansen betekent ook dat het voor iedereen – in diverse gezinssamenstellingen – mogelijk is om het **werk- en privéleven** te combineren via **inclusieve stelsels**:

“Verloven en afwezigheden”

Omstandigheidsverlof (bv. bij huwelijk, wettelijk samenwonen, overlijden...)

Ouderschapsverlof

Mantelzorgverlof

Moederschapsrust, geboorteverlof (vader of meemoeder), vader- of meemoederschapsverlof

Opvangverlof, pleegzorgverlof, pleegouderverlof

Vormingsverlof

Politiek verlof

...

Ontdek ook het [aanbod van de Sociale Dienst vzw](#) (bv. maatschappelijk assistenten, vakantieopvang, ...)

Inclusieve werkvloer

- [Genderinclusief taalgebruik](#) draagt bij aan de vermindering van genderstereotypering en meer gendergelijkheid.
Via [Team Taaladvies](#) vind je tips voor genderbewust taalgebruik.
- [Genderneutrale wc's](#) in de publiek toegankelijke ruimten van diverse VAC's en Brusselse gebouwen
- Met bezorgdheden of mogelijke meldingen over **ongewenst gedrag** kun je terecht bij je leidinggevende, HR-contactpersoon, [een vertrouwenspersoon of een preventieadviseur psychosociaal welzijn](#).
- Wie als slachtoffer of getuige geconfronteerd wordt met [discriminatie](#) kan terecht bij de dienst Diversiteitsbeleid als aanspreekpunt.
- **Omstaanderstrainingen**
- [Transgenderzorg](#) dienstvrijstelling

Monitoring & onderzoek

Onderzoek naar de doorstroom van vrouwen naar topkader binnen de Vlaamse overheid (UGent en dienst Diversiteitsbeleid, 2022)

- topfuncties minder aantrekkelijk voor vrouwen dan voor mannen door:
 - stereotiep, mannelijk taalgebruik in vacatures
 - De cultuur op dat niveau die afschrikt
 - de (veronderstelde) werk-privébalans.
 - de 'mannencultuur' aan de top

Personeelspeiling 2024 (Agentschap Overheidspersoneel, 2025)

- vrouwelijke respondenten significant minder akkoord met de stelling 'op het einde van de werkdag heb ik nog energie voor activiteiten in mijn privéleven', in vergelijking met mannelijke respondenten.

Bedankt voor jullie aandacht!

Vragen?

diversiteitsbeleid@vlaanderen.be

[Gender- en seksuele diversiteit | Vlaanderen.be](#)

Céline Mortier

CEO – Bogerd Martin
Voorzitter – WISTA Belgium



Elpi Petraki

President – WISTA International





Céline Mortier

CEO – Bogerd Martin
Voorzitter – WISTA Belgium



Fiona Ang Chun Li

Pedagogisch coördinator
De Aanstokerij



de AANSTOKERIJ



vorming via spel



#AANSTOKERIJ



vorming via spel



de AANSTOKERIJ



vorming via spel

WAAROM SPEL?



Duurzaam:
inhoud blijft
langer bij



Effectief: dieper
leren



Verrijkend



Veilig



En het is gewoon
fun!



DIVERSITEIT & SPEL





17 METHODIEKEN IN 3 CATEGORIEËN



OVERZICHT METHODIEKEN		Leerlingen vanaf 14 jaar	Werknemers in de maritieme sector	CEO's en ambassadeurs van maritieme bedrijven
 BEWUSTMAKING EN ERVARING	In over-vloed (conversation starter over privilege)	≈≈≈	≈≈≈	
	Verhalen van de zee (storytelling als opwarmertje)	≈≈≈	≈≈≈	≈≈≈
	Boeiende quiz (raadsels en weetjes over gender)	≈≈≈	≈≈≈	≈≈≈
	Streep in het zand (stellingen over eigen ervaringen)	≈≈≈	≈≈≈	
	Goed, beter, best (gendertransformatief handelen)	≈≈≈	≈≈≈	≈≈≈
	Verankerd (cijferfeiten over gender visualiseren)	≈≈≈	≈≈≈	≈≈≈
	Op 't eerste gezicht (herkennen van discriminatie)	≈≈≈		
 DIALOOG EN REFLECTIE	Vuurtoren-bingo (reflectie over eigen ervaringen)		≈≈≈	≈≈≈
	Inbreken in de maritieme sector (escapegame)	≈≈≈	≈≈≈	
	Welkom aan boord (over denken in vooroordelen)		≈≈≈	≈≈≈
	Maritiem mysterie (impact van gender op werk)		≈≈≈	≈≈≈
	Een job op of naast het water (aanwerfoefening)		≈≈≈	≈≈≈
	Inclusionary (oplossingsgericht denken)	≈≈≈	≈≈≈	
 INSPIREREN EN AANZETTEN TOT VERANDERING	Brain-stormen (brainstormmethodieken)	≈≈≈	≈≈≈	≈≈≈
	Good practices (inspiratie)		≈≈≈	≈≈≈
	Licht op zee (terugblik op de toekomst)		≈≈≈	
	Hijs de zellen! (actieplan)		≈≈≈	≈≈≈

BEDANKT VOOR JE AANDACHT!

Vragen: zie ons bij het netwerkmoment



WOMEN@DEME

Empowering women
Embracing challenges
Building our future





Catrien Scheers

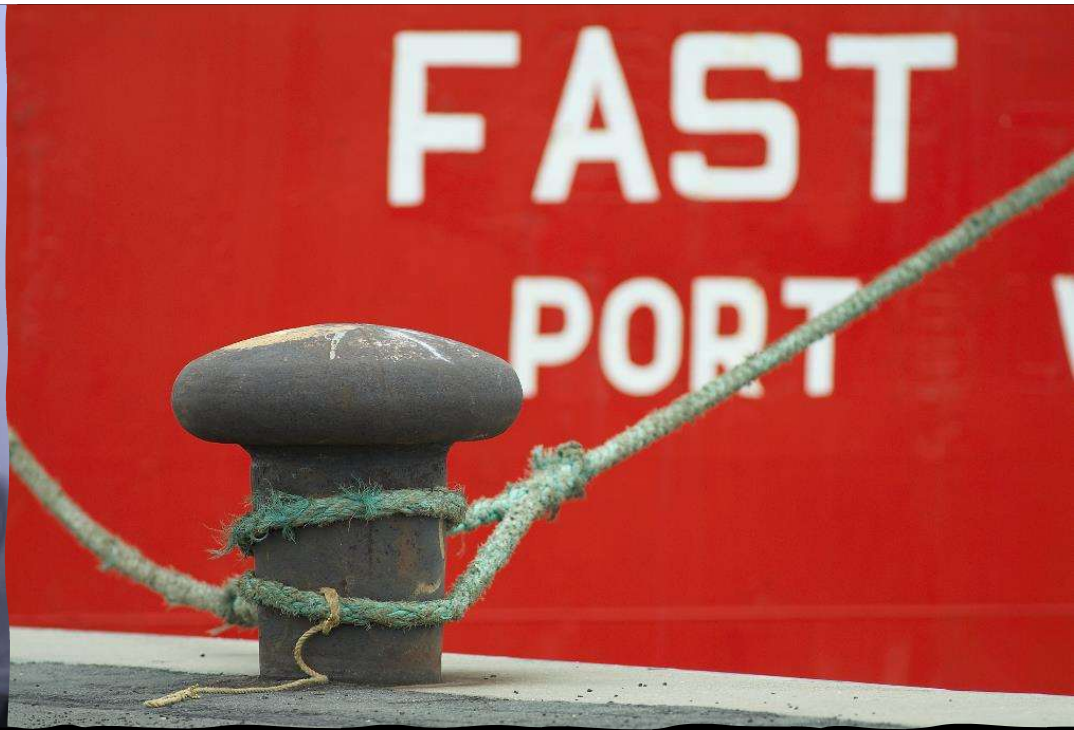
Gedelegeerd bestuurder
Fast Lines Belgium



Waves of CHANGE
Fast Lines Belgium
Catrien Scheers

*De grote golf van Kanagawa
Katsushika Hokusai*





- Fast Lines Belgium
- Transport architecten
- Sofa Style Service
- Kantoren in België, UK , Ierland en Polen



Herman Scheers
°1945 † 2003



1989 Val Berlijnse Muur
1990 Fast Terminals Szczecin



M

M

M

M

M

M

M

M

V

M

M

M



M

V

M

V

M

X

V

V

M

M

X

M

M

M

M

V

V

V

V

M

Juiste Persoon
op de Juiste Plek



De maritieme sector heeft
vrouwen zoals jij nodig.

PROJECT OLIVIA

De maritieme sector biedt je de boeiendste en de meest gevarieerde werkplekken. Ze geeft je de kans om een carrière uit te bouwen bij een multinational of een lokale start-up, maar ook bij de overheid. Je kan er je talenten als leidinggevende uitspelen, maar net zo goed je technische skills. **Het enige wat onze sector nog mist, zijn meer vrouwen.**

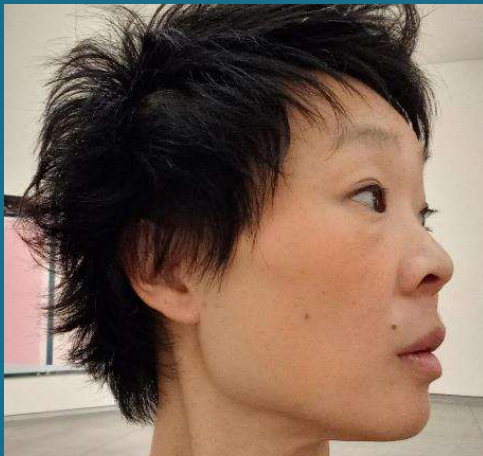
Ik ben Olivia
Jij ook ?

Bedankt 🙏

[Project Olivia - Moodfilm - 2025](#)

catrien.scheers@fastlines.be





Leen De Bolle



Céline Mortier



Catrien Scheers



Wendy Goossens



Fiona Ang Chun Li



Nathalie Balcaen

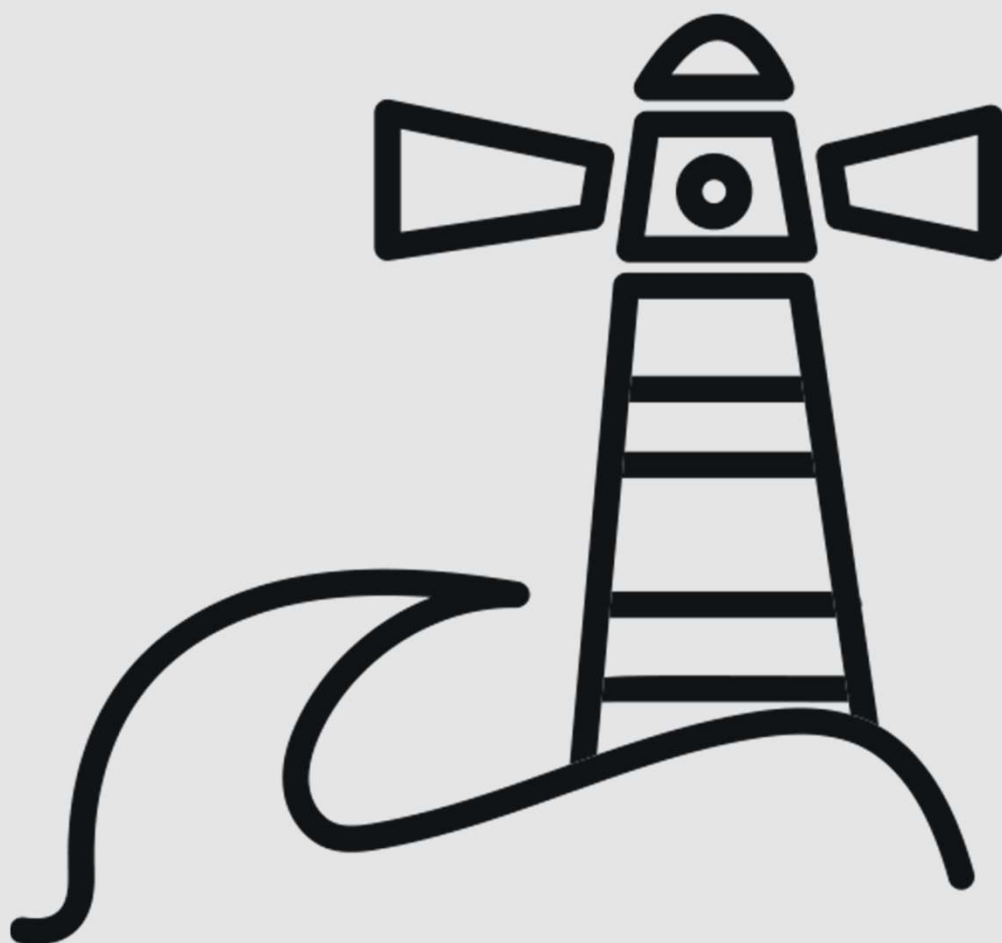


Piet Opstaele

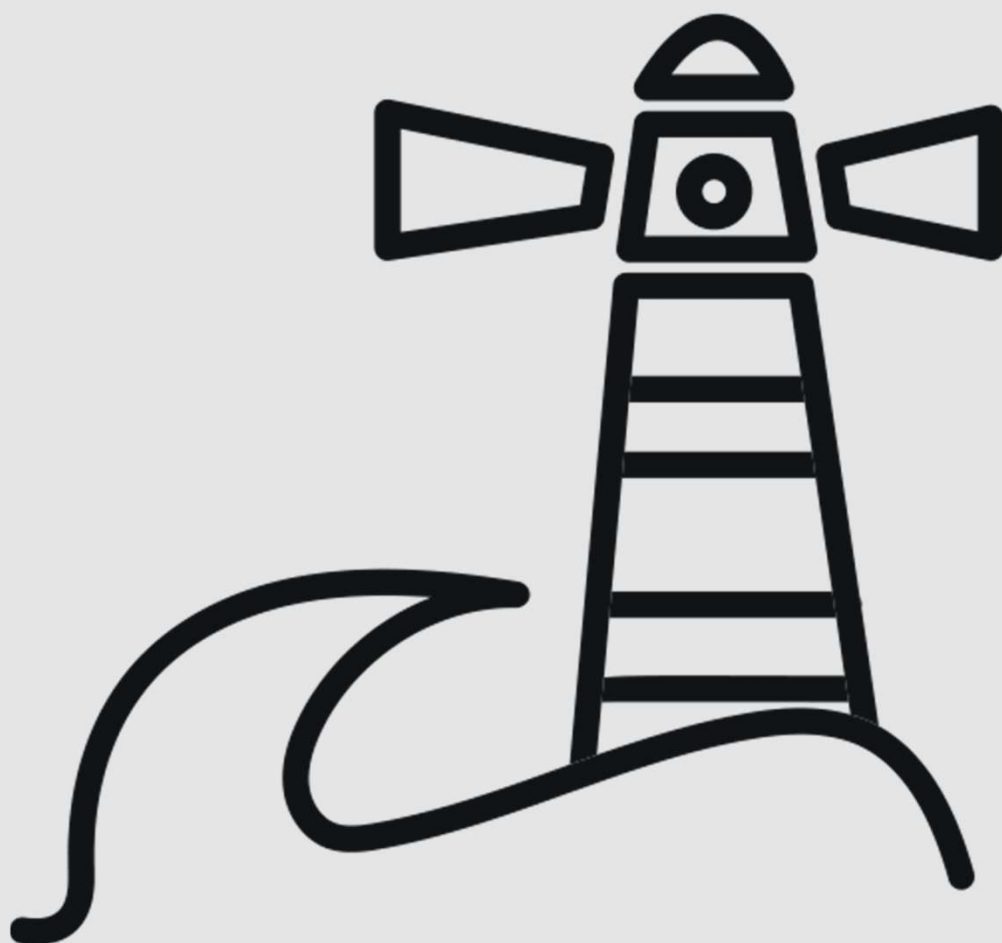
Piet Opstaele

De Blauwe Cluster



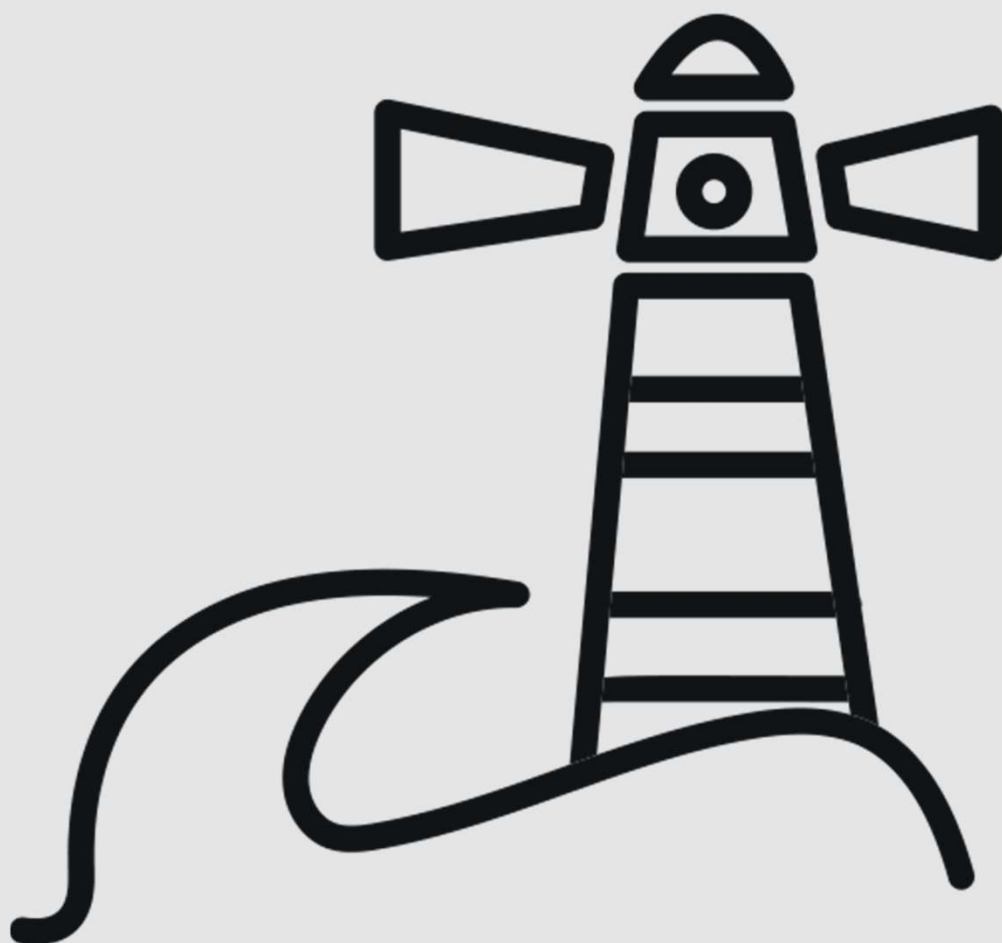


VUURTOREN
AWARD



OLIVIA'S
VLAAMSE
OVERHEID





VUURTOREN
AWARD
2025

OLIVIA'S
VLAAMSE OVERHEID